

Účinnost: 1. červenec 2024. Vyhláškou se mimo jiné zvyšují částky maximální výše úhrady za poskytování některých sociálních služeb a upřesňují se obory vzdělání, při jejichž absolvování se nevyžaduje absolvování kvalifikačního kurzu pro pracovníky v sociálních službách.

Zákon č. 196/2024 Sb., kterým se mění zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.

Účinnost: 1. leden 2025 s tím, že některá ustanovení (zejména týkající se koeficientů pro stanovení výše odměn členů zastupitelstev a některých změn zákona o státní službě) nabývají účinnosti dnem 1. července 2024. V zákoně o úřednících územních samosprávných celků se mimo jiné upravují předpoklady, aby se fyzická osoba mohla stát úředníkem, členství úředníků v řídicích nebo kontrolních orgánech právnických osob, zkouška vstupního vzdělávání a prokázání zvláštní odborné způsobilosti. V zákoně o obcích a v zákoně o hlavním městě Praze se u některých členů rady upravují koeficienty pro stanovení výše odměn. V zákoně o pedagogických pracovnících se nově vymezuje, kdo je pedagogickým pracovníkem. V zákoně o státní službě se u žadatele o přijetí do služebního poměru doplňuje, že žadatel musí mít potřebnou znalost českého jazyka, není-li státním občanem České republiky, a způsob splnění tohoto předpokladu.

Nařízení vlády č. 202/2024 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 182/2007 Sb., o odchylné úpravě pracovní doby a doby odpočinku členů jednotky hasičského záchranného sboru podniku.

Účinnost: 1. červenec 2024. V nařízení vlády č. 589/2006 Sb. se zejména provádějí terminologické úpravy, kdy se nepřetržitý odpočinek mezi směnami nahrazuje nepřetržitým denním odpočinkem a stanoví se nová sazba odměny za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji členu osádky autobusu nejméně ve výši 1,25násobku hodinové minimální mzdy.



PŘEHLED ROZHODOVACÍ PRAXE...

Mgr. Adam Hosnedl, advokátní koncipient v kanceláři Mgr. Michala Vrajíka,

Mgr. Karolina Kozáková, advokátní koncipientka v kanceláři Mgr. Michala Vrajíka

...NEJVYŠŠÍHO SOUDU

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 1181/2023 ze dne 12. dubna 2024

Témata: Náklady závislé práce, náhrada škody

Zaměstnavatel zaplacením náhradního mýtného, k jehož zaplacení byl jeho zaměstnanec při výkonu práce řidiče vyzván příslušným orgánem dozoru (z důvodu neuhrzení elektronického mýtného v důsledku nefunkčnosti zařízení sloužícího k jeho úhradě – pozn. autorů), hradil

náklady závislé práce, a tudíž svůj závazek, nikoliv závazek zaměstnance; rozdíl mezi výší náhradního mýtného a výší běžného mýtného může představovat škodu, za kterou zaměstnanec zaměstnavateli odpovídá podle § 250 zákoníku práce.

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 2392/2023 ze dne 16. dubna 2024

Témata: Mimořádná odměna, nerovné zacházení

Žalovaná po zhodnocení hospodaření v roce 2021 rozhodla o přiznání mimořádné odměny za vynikající výsledky v tomto roce a jako motivaci pro další období stávajícím zaměstnancům, kteří v roce 2021 u žalované pracovali alespoň 3 měsíce a 31. května 2022 budou stále u žalované v pracovním poměru. Protože žalobkyně dala 25. října 2021 výpověď, nebyla jí odměna přiznána a nárok na výplatu odměny žalobkyni nevznikl. Dovolací soud neshledal, že by žalovaná postupovala v rozporu se zásadou rovného zacházení.

Usnesení sp. zn. 21 Cdo 190/2024 ze dne 16. dubna 2024

Témata: Výpověď, nabídková povinnost

Žalovaná tím, že žalobkyni po odvolání z pracovního místa vedoucí učitelky nabídla práci učitelky obsahující mimo jiné i výuku německého jazyka, splnila povinnost navrhnout žalobkyni změnu dalšího pracovního zařazení na jinou práci odpovídající její kvalifikaci, a to přesto, že žalobkyně neměla odbornou kvalifikaci pro přímou pedagogickou činnost výuky německého jazyka ve smyslu § 9 zákona č. 563/2004 Sb. Žalobkyně vyučovala u žalované německý jazyk 17 let a při posuzování kvalifikace je třeba zohlednit i zkušenosti a dovednosti získané uvedenou odbornou praxí.

Usnesení sp. zn. 21 Cdo 786/2023 ze dne 18. dubna 2024

Témata: Výpověď, nadbytečnost

O skutečnosti, že finanční prostředky na mzdy dvou z pěti zaměstnanců (*financovaných z projektu – pozn. autorů*) přiděleny nebudou, se žalovaná dozvěděla v polovině roku 2020, což bylo důvodem přijetí rozhodnutí o organizační změně, a k prodloužení úvazků zaměstnankyň došlo v květnu, resp. červnu 2020, tedy před tímto rozhodnutím. Byť žalovaná věděla v době, kdy úvazky prodlužovala, že projekt má časové omezení do konce roku 2020, nelze s ohledem na způsob financování žalované pouze z této vědomosti usuzovat na úmysl žalované uměle vytvořit nadbytečnost žalobkyně po 31. prosinci 2020.

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 2044/2023 ze dne 23. dubna 2024

Témata: Covidové odměny, průměrný výdělek

Odměna přiznaná zaměstnanci zdravotnické záchranné služby, který se podílel na plnění úkolů stanovených krizovými opatřeními vydanými vládou České republiky a mimořádnými opatřeními vydanými Ministerstvem zdravotnictví v době řešení epidemie covid-19, a vyplacená z prostředků přidělených zaměstnavateli rozhodnutím Ministerstva zdravotnictví na základě usnesení vlády č. 518 ze 7. května 2020 je odměnou poskytnutou podle § 134 zákoníku práce. Je součástí platu a je nutné ji zohlednit při zjišťování průměrného výdělku zaměstnance.

Usnesení sp. zn. 21 Cdo 3731/2023 ze dne 23. dubna 2024

Témata: Výpověď, nerespektování pokynu ředitele

Předložená otázka míří na rozhodnutí ředitele, kterým v období pandemie covid-19 nařídil pracovníkům zakrývat si dýchací cesty rouškami ve vnitřních prostorách školy při jednání s jinými osobami. Soud dospěl k závěru, že rozhodnutí je třeba považovat za pokyn nadřízeného vedoucího zaměstnance podle § 101 odst. 1 ve spojení s § 349 odst. 2 zákoníku práce a vydání takového pokynu právní předpisy nezakazují; odmítl námitku, že pokyn byl nezákonný, neboť vycházel z opatření obecné povahy Ministerstva zdravotnictví, která byla následně zrušena.

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 2191/2023 ze dne 25. dubna 2024**Témata: Výpověď, fyzická zdatnost zaměstnance**

Prokáže-li žalobce, že přechodné zdravotní obtíže mu bránily v úspěšném vykonání zkoušky (úspěšném absolvování zkoušky fyzické zdatnosti jakožto požadavku zaměstnavatele pro řádný výkon práce – pozn. autorů), na závěru o nenaplnění důvodu výpovědi (pro nesplňování požadavků – pozn. autorů) již nic nemůže změnit případné zjištění, že žalobce požadovaný stupeň fyzické zdatnosti nedosahoval ani později, kdy mu jeho přechodný zdravotní stav v úspěšném vykonání zkoušky nebránil; neúspěch žalobce u přezkoušení v pozdějším období by mohl být důvodem pro novou výpověď podle § 52 písm. f) zákoníku práce.

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 1011/2023 ze dne 29. dubna 2024**Témata: Překročení zástupčího oprávnění, organizační změna**

O organizační změně může rozhodnout i zástupce zaměstnavatele, a to jak zákonný zástupce, tak zástupce na základě plné moci. Jestliže o organizační změně rozhodl zástupce zaměstnavatele, který překročil své oprávnění, a zaměstnanec je ve sporu o určení neplatnosti výpovědi (pro nadbytečnost – pozn. autorů) oprávněn namítat, že o organizační změně nerozhodla oprávněná osoba, není vyloučeno, aby zaměstnavatel překročení dodatečně schválil, ovšem musí tak učinit nejpozději v okamžiku, kdy je výpověď doručena zaměstnanci.

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 1276/2023 ze dne 30. dubna 2024**Témata: Pracovní úraz, seznámení s předpisy BOZP**

Skutečnost, že konkrétní situace, při níž došlo k poškození zdraví zaměstnance pracovním úrazem, nebyla na školení probírána, neodůvodňuje závěr, že předpoklad pro zproštění povinnosti zaměstnavatele nahradit zaměstnanci újmu spočívající v řádném seznámení s předpisy anebo pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (§ 270 odst. 1 písm. a) a odst. 2 písm. a) zákoníku práce) nebyl naplněn. Takový závěr odůvodňuje zjištění, že z obsahu školení ani jinak pro zaměstnance nevyplýval dostatek informací, na jejichž základě by bylo zřejmé, jakým způsobem má postupovat, aby k poškození zdraví nedošlo.

Usnesení sp. zn. 21 Cdo 2950/2023 ze dne 30. dubna 2024**Témata: Přeměna pracovního poměru, doba neurčitá**

K přeměně pracovního poměru z doby určité na dobu neurčitou dojde, jsou-li splněny dvě podmínky. První podmínkou je pokračování zaměstnance v konání prací i po uplynutí sjednané doby a druhou podmínkou je vědomí zaměstnavatele o této skutečnosti. Za situace, kdy po uplynutí sjednané doby (po 31. květnu 2020) nadále pro žalovanou fakticky práci nevykonával, nemůže žalobce splnění podmínky pro přeměnu pracovního poměru spočívající v pokračování v konání prací dovozovat ze skutečnosti, že žalovaná mu 14. října 2021 doručila výpověď.

Usnesení sp. zn. 21 Cdo 3225/2023 ze dne 28. května 2024**Témata: Náhrada škody, příčinná souvislost**

Pro rozhodnutí byla v posuzované věci klíčová absence příčinné souvislosti mezi porušením právních povinností žalovanou a vznikem škody, neboť na základě vlastního úkonu – výpověď smlouvy o životním pojištění a instrukce zaměstnavateli neprovádět srážky na penzijní pojištění – si vznik újmy žalobkyně zavinila sama a tvrzená škoda žalobkyně nebyla způsobena neplatným skončením pracovního poměru žalovanou a ani z důvodu poklesu finančních prostředků žalobkyně v důsledku neplatného skončení pracovního poměru.

Usnesení sp. zn. 21 Cdo 3607/2023 ze dne 28. května 2024**Témata: Náhrada škody, příčinná souvislost**

Nárok na náhradu škody spočívající v nevyplacení příspěvku na životní pojištění není dán. Pro rozhodnutí byla klíčová absence příčinné souvislosti, neboť tvrzená škoda žalobkyně nebyla

způsobena neplatným skončením pracovního poměru žalovanou a ani z důvodu poklesu finančních prostředků žalobkyně v důsledku neplatného skončení pracovního poměru, ale tím, že žalobkyně neměla uzavřenou platnou smlouvu o životním pojištění, která je podle vnitřních předpisů žalované jednou z podmínek vzniku nároku na tento příspěvek.

Usnesení sp. zn. 21 Cdo 261/2024 ze dne 29. května 2024

Témata: Okamžité zrušení pracovního poměru, intenzita porušení

Soud podle dovolatele nepřihlédl k osobě zaměstnance, funkci či plnění úkolů. Žalobce soudy vytýká, že nevzal v úvahu, že pracoval svědomitě a v nejlepší zájmu 13 let, po celou dobu nebyl upozorněn, že by jeho práce vykazovala nedostatky, či že by se dopouštěl porušování povinností. Odvolací soud se neodchytil od judikatury Nejvyššího soudu, dospěl-li k závěru, že dovolatel svým jednáním (*snahou odčerpát co nejvíce z majetku žalované – pozn. autorů*), jež bylo přímým útokem na majetek zaměstnavatele, porušil povinnosti zvláště hrubým způsobem.

Usnesení sp. zn. 21 Cdo 217/2024 ze dne 5. června 2024

Téma: Výpověď pro nadbytečnost

Uvedl-li žalovaný ve výpovědi, že žalobce se stal nadbytečným s ohledem na zrušení pracovních míst „zástupce ředitele – oblast majetková“ a „ředitele odboru obchodních aktivit“, na kterých byl zařazen, je výpovědní důvod vymezen v souladu s judikaturou. Bylo-li zjištěno, že místa byla z důvodu změny struktury zrušena, žalobce se stal nadbytečným, k obnovení pozic v organizační struktuře nedošlo a nepotřebnost práce trvala i ke dni doručení výpovědi, je závěr, že výpovědní důvod byl dán, plně v souladu s rozhodovací praxí dovolacího soudu.

...NEJVYŠŠÍHO SPRÁVNÍHO SOUDU

Rozsudek sp. zn. 4 Ads 289/2023 ze dne 6. května 2024

Témata: Prominutí platby pojistného, covid-19

Žalobkyně nesplnila podmínku pro prominutí pojistného zakotvenou v § 2 odst. 1 písm. c) zákona č. 300/2020 Sb. Správní orgány byly nuceny posuzovat splnění podmínek (tedy udržení mzdové úrovně) výhradně v poměru k měsíci březnu 2020. Pro odvod pojistného jsou roční (v projednávané věci čtvrtletní) odměny součástí vyměřovacího základu zaměstnance jen v měsíci, do kterého byly zúčtovány.

Rozsudek sp. zn. 8 Ads 251/2022 ze dne 14. května 2024

Témata: Služební poměr, zařazení mimo výkon služby

Stěžovatel se snaží zpochybnit splnění zákonné podmínky pro zahájení řízení o ukončení služebního poměru, kterou je marné uplynutí 6 měsíců zařazení mimo výkon služby. Je nutné rozhodnutí (*o zařazení mimo výkon služby – pozn. autorů*) považovat za předběžně vykonatelné, což znamená, že k jeho výkonu lze přistoupit i před nabytím právní moci. Stěžovateli bylo rozhodnutí ze dne 19. prosince 2019 doručeno 30. prosince 2019. V době zahájení řízení o ukončení služebního poměru (11. července 2020) byla splněna podmínka marného uplynutí 6 měsíců od zařazení mimo výkon služby.

Rozsudek sp. zn. 7 Ads 341/2022 ze dne 16. května 2024

Témata: Služební poměr, organizační změna

Nejvyšší správní soud souhlasí se stěžovatelem, že se soud opomněl zabývat jeho tvrzením, že byl na jiné služební místo převeden pouze „provizorně“, aniž by bylo doloženo, že se v době převedení nenabízela jiná služební místa, a poté byl zařazen mimo výkon služby.

Nejde přitom o okolnost, která by nemohla v kontextu dalších skutečností představovat indicii naznačující účelovost postupu. Bylo tedy povinností soudu, aby tuto okolnost reflektoval.

Rozsudek sp. zn. 7 As 174/2023 ze dne 22. května 2024

Témata: Pracovní úraz, liberace zaměstnavatele za přestupek

Zaměstnanec měl při práci na soustruhu nasazené rukavice, jedna z rukavic byla vtažena do soustruhu, čímž došlo k poškození ruky. Zaměstnanec byl opakovaně proškolen stran bezpečnosti práce. Seznámen byl s návodem k používání, obsluhou a údržbou soustruhu. Byl výslovně upozorněn na zákaz používat rukavice při obsluze stroje za chodu. Zákaz používání rukavic při práci s obráběcími stroji byl v provozovně znám. Zaměstnanec na soustruhu v rukavicích pracoval, neboť si je zapomněl sundat. Není zřejmé, jaké další úsilí mohla žalobkyně vynaložit, aby přestupku zabránila (ve smyslu § 21 zákona č. 250/2016 Sb. – pozn. autorů).

Rozsudek sp. zn. 4 Ads 272/2023 ze dne 30. května 2024

Téma: Účelové obcházení změny místa výkonu práce

Cizinka vykonávala od 1. února 2020 nejméně do 20. února 2020 práci v provozovně Hradec Králové, kam ji vyslal stěžovatel na pracovní cestu s délkou trvání 5 měsíců, ačkoliv zaměstnanecká karta byla vydána pro Chrudim. Místo výkonu práce bylo dodatkem k pracovní smlouvě změněno na místo, do kterého byla vyslána na pracovní cestu, a to ke stejnému datu jako započítí pracovní cesty. Zaměstnavatel vysláním na pracovní cestu zastíral faktický výkon práce cizinky v jiném místě než v místě uvedeném v povolení k zaměstnání.

Rozsudek sp. zn. 3 Ads 39/2023 ze dne 31. května 2024

Témata: Služební poměr, cestovní náhrady

Stěžovatel za pobyt obdržel nejen plat, ale byla mu poskytnuta záloha na cestovní výdaje a po návratu mu byly uhrazeny výdaje ve smyslu § 112 služebního zákona (zákon č. 234/2014 Sb. – pozn. autorů) ve spojení s § 183 odst. 1 a 4 zákoníku práce. Stěžovatel podepsal dokument, který obsahoval místní a časové určení nástupu na služební cestu a jejího ukončení, místo výkonu práce, účel zahraniční služební cesty, způsob ubytování a dopravy. Z uvedeného vyplývá, že byl stěžovatel vyslán v režimu zahraniční služební cesty (jednalo se o vyslání v rámci programu EASO – pozn. autorů).

Rozsudek sp. zn. 6 As 276/2023 ze dne 5. června 2024

Témata: Služební poměr, žádost o dovolenou

Spolehl-li se stěžovatel na dodatečné schválení žádosti o dovolenou, aniž služebního funkcionáře před nástupem na dovolenou jakkoliv kontaktoval a měl jeho jasný souhlas (vyjádřený podpisem žádosti, či alespoň jiným, méně formálním způsobem), nejednal v souladu se svými povinnostmi a nemůže se dovolávat předpokladu konkludentního schválení žádosti o dovolenou. Skutečnost, že stěžovatel byl zvyklý přenášet větší část iniciativy ke schválení žádosti o dovolenou na služebního funkcionáře, nemohla založit jeho legitimní očekávání.

Rozsudek sp. zn. 6 Ads 307/2023 ze dne 11. června 2024

Téma: Nelegální práce

Paní S. měla sjednanou pracovní smlouvu se stěžovatelkou na pracovní pozici recepční. Paní S. byla inspektory spatřena, jak doplňuje toaletní potřeby na WC (na pracovišti stěžovatelky po pracovní době – pozn. autorů). Z podkladů vyplývají indicie, že paní S. mohla na pracovišti v čase kontroly vykonávat úklidové práce. Pouhé podezření však pro konstatování nelegální práce stačit nemůže. Inspektoři neuvedli, zda na sobě měla stejnokroj, jak dlouho pro stěžovatelku úklidové práce realizovala, za jakou odměnu, v čem konkrétně její práce spočívala, apod.

...ÚSTAVNÍHO SOUDU

Nález sp. zn. I. ÚS 2859/23 ze dne 27. března 2024

Témata: Náhrada zvýšených životních nákladů, zahraniční pobyt

Účelem náhrady zvýšených nákladů podle nařízení vlády č. 62/1994 Sb. je nahradit zaměstnanci vyšší životní náklady při pobytu v zahraničí. Nelze ale přijmout způsob, jakým Nejvyšší soud i městský soud tyto obecné závěry aplikovaly. Náhrady zvýšených životních nákladů v případě stěžovatele nekompenzovaly zvýšené životní náklady při pobytu v zahraničí, ale kompenzovaly za prvé snížení „tabulkového“ platu a za druhé nedostatečnou výši platu v porovnání s platem ostatních osob v obdobné vysoké pozici vyslaných (a placených) jiným členským státem NATO.

Usnesení sp. zn. III. ÚS 3222/23 ze dne 18. dubna 2024

Téma: Odvolání z vedoucího místa

Dne 1. února 2017 Fakultní nemocnice Ostrava sdělila stěžovateli, že ho po dohodě s děkanem odvolává z vedoucího místa přednosta kliniky Fakultní nemocnice Ostrava. Soud došel k závěru, že důvodem odvolání stěžovatele z funkce (*přednosta – pozn. autorů*) byla nespokojenost s řízením kliniky, ne domáhání se práv z pracovněprávních vztahů. Ustanovení § 111 odst. 3 zákona o zdravotních službách (*zákon č. 372/2011 Sb. – pozn. autorů*) naplnění žádného zvláštního zákonného důvodu pro odvolání z dané funkce nevyžaduje. Může to být i z pouhého zájmu, aby bylo jednotné řízení fakulty a kliniky.

...SOUDNÍHO DVORA (EU)

Rozsudek C-706/22 ze dne 16. května 2024

Téma: Právo zaměstnanců na vyjednávání

Článek 12 odst. 2 nařízení Rady (ES) č. 2157/2001 ve spojení s články 3 až 7 směrnice Rady 2001/86/ES musí být vykládán v tom smyslu, že v případě, že je holdingová evropská společnost, založená zúčastněnými společnostmi, které nemají zaměstnance a nemají dceřiné společnosti, které by měly zaměstnance, zapsána do rejstříku, aniž předtím proběhla vyjednávání o zapojení zaměstnanců, neukládá povinnost později zahájit vyjednávání z důvodu, že se holdingová evropská společnost stala ovládající společností dceřiných společností, které mají zaměstnance.

Rozsudek C-27/23 ze dne 16. května 2024

Témata: Péče o dítě, rodinný příspěvek

Článek 45 SFEU a čl. 7 odst. 2 nařízení (*Evropského parlamentu a rady (EU) – pozn. autorů*) č. 492/2011 brání právním předpisům, podle nichž pracovník-nerezident nemůže pobírat na dítě, které u něj bylo umístěno soudním rozhodnutím a které má v péči, rodinný příspěvek spojený s výkonem závislé činnosti v členském státě, ačkoliv dítě, které má bydliště v uvedeném členském státě, má nárok na tento příspěvek, který se vyplácí osobě, které bylo dítě svěřeno do péče. Okolnost, že pracovník-nerezident zajišťuje výživu dítěte, může být zohledněna pouze tehdy, pokud vnitrostátní předpisy stanoví takovou podmínku pro přiznání příspěvku.

Rozsudek C-331/22 a C-332/22 ze dne 13. června 2024

Témata: Veřejná správa, řetězení doby určité

Ustanovení 5 rámcové dohody o pracovních poměrech na dobu určitou, která je obsažena v příloze směrnice Rady 1999/70/ES, nebrání vnitrostátním předpisům, podle kterých se použití po sobě jdoucích pracovních poměrů na dobu určitou ve veřejném sektoru stává zneužívajícím, pokud veřejná správa nedodržuje lhůty stanovené vnitrostátním právem pro obsazení pracovního místa zastávaného dočasným zaměstnancem, neboť v takové situaci po sobě jdoucí pracovní poměry na dobu určitou nepokrývají dočasné, ale stále a trvalé potřeby této správy.

Rozsudek C-182/22 a C-189/22 ze dne 20. června 2024**Téma: Ochrana osobních údajů**

Článek 82 odst. 1 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 nevyžaduje, aby byl pro účely náhrady újmy zohledněn stupeň závažnosti porušení tohoto nařízení správcem a jeho případná úmyslná povaha. Článek 82 odst. 1 nařízení č. 2016/679 musí být vykládán v tom smyslu, že v rámci stanovení výše náhrady újmy, která má být zaplacená na základě práva na náhradu nemotné újmy, je třeba mít za to, že taková újma způsobená porušením zabezpečení osobních údajů není ze své povahy méně závažná než újma na zdraví.

Rozsudek C-540/22 ze dne 20. června 2024**Téma: Vysílání pracovníků třetích zemí**

Článek 56 SFEU nebrání právní úpravě členského státu, podle které zaprvé platnost povolení k pobytu, které může být vydáno pracovníkovi, který je státním příslušníkem třetí země vyslaným do tohoto členského státu, nesmí přesáhnout dobu stanovenou vnitrostátní právní úpravou, která může být kratší než doba nezbytná pro poskytnutí služby, k němuž je pracovník vyslán, zadruhé je doba platnosti povolení k pobytu omezena na dobu platnosti povolení k práci a k pobytu, které má osoba v členském státě, v němž je usazen poskytovatel služeb.

Rozsudek C-590/22 ze dne 20. června 2024**Téma: Ochrana osobních údajů**

Článek 82 odst. 1 nařízení (*Evropského parlamentu a rady (EU) – pozn. autorů*) 2016/679 musí být vykládán v tom smyslu, že obava osoby, že její osobní údaje byly z důvodu porušení nařízení zpřístupněny třetím osobám, postačuje ke vzniku práva na náhradu újmy, pokud je obava i s negativními důsledky řádně prokázána. Článek 82 odst. 1 nařízení č. 2016/679 musí být vykládán v tom smyslu, že pro určení částky náhrady újmy na základě tohoto ustanovení není třeba zohlednit souběžná porušení vnitrostátních ustanovení týkajících se ochrany osobních údajů, jež nicméně nemají za cíl upřesnit pravidla nařízení.

Rozsudek C-367/23 ze dne 20. června 2024**Témata: BOZP, noční práce**

Článek 9 odst. 1 písm. a) směrnice Evropského parlamentu a Rady 2003/88/ES nebrání vnitrostátní právní úpravě, podle které v případě porušení vnitrostátních ustanovení, která provádějí toto ustanovení unijního práva a stanoví, že noční pracovníci mají před přidělením na pracovní místo a poté v pravidelných intervalech nárok na bezplatné posouzení zdraví, zaměstnavatelem, podléhá právo dotčeného pracovníka na náhradu újmy z důvodu tohoto porušení podmínce, že předloží důkaz újmy, která mu vznikla.

Rubrika slouží k uvedení přehledu nejnovějších pracovněprávních judikátů s krátkým vymezením (citací nebo parafrází) předmětu řízení a hlavního závěru. Nejedná se o vyčerpávající popis daných případů a rubrika v žádném případě nemá a nemůže sloužit jako právní rada nebo úplný komentář k daným judikátům nebo jako jejich citace.

Objednávky předplatného časopisu Praktická personalistika

na www.anag.cz nebo u Ivany Bodnarové, tel.: 585 757 430,

e-mail: obchod@anag.cz.