



MGR. MICHAL VRAJÍK
Advokát

Datum: 14. 2. 2024

Pracovněprávní novinky 1/2024

Vážení klienti a obchodní partneři,

připravili jsme pro Vás letošní **první číslo Pracovněprávních novinek**, newsletteru věnovaného novinkám (především) v oblasti pracovního práva.

Úvodní číslo je věnováno **změnám právních předpisů, které nabyly účinnosti od 1. ledna 2024.**

Na těchto dvou stranách naleznete základní shrnutí těch nejpodstatnějších vybraných změn v pracovněprávních vztazích.

Věříme, že pro Vás toto číslo bude užitečné.

Michal Vrajík

Zvýšení minimální a zaručené mzdy pro rok 2024

Nařízením vlády č. 396/2023 Sb. došlo **s účinností od 1. 1. 2024 k navýšení minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy** u vybraných skupin prací (konkrétně skupina 1., 2., 3. a 8.).

Nová výše minimální mzdy při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin tak činí **112,50 Kč za hodinu** (namísto dosavadních 103,80 Kč) nebo **18 900 Kč za měsíc** (namísto dosavadních 17 300 Kč).

Proto nezapomeňte projít a případně **aktualizovat mzdy** svých zaměstnanců tak, aby odpovídaly novým sazbám.

Pro vybrané účely (např. **odškodňování pracovních úrazů**) došlo sděleními MPSV č. 365/2023 Sb. a 366/2023 Sb. k vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2023. Tato průměrná mzda činí **42 427 Kč**.



Pracovní volno pro táborové vedoucí

Poslední oblastí, které se budeme v tomto newsletteru věnovat, je pracovní volno pro tzv. „táborové vedoucí“. Novelou č. 321/2023 Sb. doznala změn především úprava **náhrady mzdy nebo platu za pracovní volno související s akcí pro mládež nebo děti**. Zaměstnanci na ni vznikne právo, pokud čerpá pracovní volno v souvislosti s akcí pořádanou právníkem osobou:

- zapsanou ve veřejném rejstříku po dobu **nejméně 5 let** a;
- **práce s dětmi a mládeží** tvoří podstatnou část její **hlavní činnosti**.

Děti a mládeží se rozumí všechny osoby mladší než 26 let.

Náhrada mzdy nebo platu zaměstnanci přísluší **za první takové placené volno v kalendářním roce, a to v maximálním rozsahu jeho stanovené nebo kratší stanovené týdenní pracovní doby (jde tedy o 1 týden placeného volna)**. Pokud dojde v průběhu kalendářního roku ke změně pracovní doby zaměstnance (např. zkrácení úvazku), je nutné zbývající počet hodin přepočítat poměrně k nové délce týdenní pracovní doby.

Náhrada mzdy nebo platu zaměstnanci přísluší ve výši jeho průměrného hodinového výdělku. Zákonodárce „zastropoval“ tento limit na 1/174 průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí kalendářní čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího roku, ve kterém se poskytuje pracovní volno. Dle sdělení MPSV č. 400/2023 Sb. činí tento „horní limit“ pro letošek **243,90 Kč**.

V příštím díle našeho newsletteru Vás provedeme změnami v oblasti zaměstnanosti. Dozvíte se, jak nově definujeme nelegální práci, proč by měly novely věnovat zvýšenou pozornost agentury práce nebo jak je to s ručením za mzdu, plat nebo odměnu z dohody ve stavebnictví.

Cestovní náhrady pro rok 2024

Dále s účinností od 1. 1. 2024 došlo vyhláškou č. 398/2023 Sb. ke změnám sazeb cestovních náhrad.

Sazba základní náhrady:

- U jednostopých vozidel a tříkolek: **1,50 Kč za 1 km** jízdy;
- U osobních silničních motorových vozidel: **5,60 Kč za 1 km** jízdy;
- U osobních a silničních motorových vozidel při použití přívěsu se zvýší nejméně o 15 % za 1 km jízdy;
- U nákladních automobilů, autobusů nebo traktorů přísluší nejméně ve výši dvojnásobku za 1 km jízdy.

Průměrná cena paliva:

- Za 1 litr benzínu automobilového 95 oktanů: **38,20 Kč**;
- Za 1 litr benzínu automobilového 98 oktanů: **42,60 Kč**;
- Za 1 litr motorové nafty: **38,70 Kč**;
- Za 1 kilowatthodinu elektřiny: **7,70 Kč**.

Tuzemské stravné:

- **140 Kč až 166 Kč**, trvá-li pracovní cesta **5 až 12 hodin**;
- **212 Kč až 256 Kč**, trvá-li pracovní cesta **déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin**;
- **333 Kč až 398 Kč**, trvá-li pracovní cesta **déle než 18 hodin**.

Další změny v oblasti pracovněprávních vztahů

V souvislosti s mediálně propíraným „konsolidačním balíčkem“ došlo ke **zrušení odkladu poskytování podpory v nezaměstnanosti** a v rovněž ke **zrušení kompenzace odstupného**. Dále došlo v důsledku novely č. 412/2023 Sb., kterou se mění zákon o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, k **nahrazení okresních správ sociálního zabezpečení územními správami sociálního zabezpečení**.

Pokud Vás některá uvedená novinka zaujme nebo budete mít bližší dotazy, neváhejte se na nás obrátit.

KONTAKT:

Mgr. Michal Vrajík, advokát

Spálená 97/29
110 00 Praha 1

T: +420 605 068 258

E: michal.vrajik@akvrajik.cz

www.akvrajik.cz

