



MGR. MICHAL VRAJÍK
Advokát

Datum: 4. 7. 2023

Pracovněprávní novinky 6/2023

Vážení klienti a obchodní partneři,

připravili jsme pro Vás letošní **šesté číslo Pracovněprávních novinek**, newsletteru věnovaného novinkám (především) v oblasti pracovního práva.

Aktuální číslo je věnováno výlučně **novele zákoníku práce**, která byla schválena Poslaneckou sněmovnou a zamířila do Senátu, který ji projedná do 2. 8. 2023 a lze tak očekávat účinnost novely **k 1. 9. 2023**.

Je tedy nejvyšší čas začít se na novelu aktivně připravovat. Proto jsme tento newsletter zaměřili na **dokumenty, které bude zaměstnavatel po novele potřebovat**.

Michal Vrajík

Novela zákoníku práce zamířila do Senátu

Jak jsme uvedli v perexu, dlouho očekávaná novela zákoníku práce byla 28. 6. 2023 téměř jednohlasně schválena Poslaneckou sněmovnou a zamířila do Senátu. Schválený text novely je k dispozici na stránkách Poslanecké sněmovny zde: <https://www.psp.cz/sqw/historie.sqw?o=9&t=423>.

V Senátu upřímně neočekáváme proti novele odpor a pracujeme proto s tím, že ji Senát ještě v červenci projedná a schválí, a že tudíž po nezbytném podpisu Prezidenta republiky bude novela publikována během srpna ve Sbírce zákonů a nabude tak účinnosti k 1. 9. 2023 s výjimkou práva na dovolenou u DPP a DPČ, které nabývá účinnosti od 1. 1. 2024.

V tomto newsletteru se na text novely podíváme z pohledu **dokumentů a vzorů, které bude nebo může zaměstnavatel po novele potřebovat**.



Novela zákoníku práce – potřebné dokumenty

Vedle dosud uvedených dokumentů doporučujeme zvážit ještě následující:

1. Vzor **odpovědi** zaměstnanci na DPP/DPČ **na žádost o přechod na jistější formu zaměstnání.**
2. Vzor **odpovědi** zaměstnanci na DPP/DPČ **na žádost o písemné odůvodnění výpovědi.**
3. Vzor **odstoupení** zaměstnance **od smlouvy uzavřené elektronicky.**
4. Vzor **odvolání souhlasu** zaměstnance s **elektronickým doručováním písemností.**
5. Vzor **žádosti** zaměstnance o **rodičovskou dovolenou** s předepsanými náležitostmi.
6. Vzor **žádosti** zaměstnance o tzv. **pečovatelská práva** – kratší pracovní doba, jiná vhodná úprava stanovené nebo kratší pracovní doby, popř. práce na dálku.
7. Vzor **odpovědi zaměstnavatele** na žádost zaměstnance o tzv. **pečovatelská práva.**

Jakkoli chápeme, že dokumenty pod č. 3 až 6. jsou hlavně věcí zaměstnance, za účelem omezení tzv. „lidové tvořivosti“, kdy zaměstnanci využívají nevhodné vzory stažené odněkud z internetu, doporučujeme zaměstnavatelům disponovat vlastními vzory, které nabídnou zaměstnancům k užití.

Další dohodnutá práce přesčas ve zdravotnictví

Speciálně ve zdravotnictví bude možné po účinnosti novely uzavírat též písemné dohody o **další dohodnuté práci přesčas** nad rámec zákonného limitu práce přesčas. **Potřeba je tedy písemná dohoda o této práci.**

Novela zákoníku práce zamířila do Senátu – pokračování

Digitalizace HR agendy: novela mění podmínky doručování pracovněprávních písemností zejména pokud jde o možnost jejich doručování elektronicky. Nová pravidla mohou být pro zaměstnavatele zajímavá; **potřeba je ale písemný informovaný souhlas zaměstnance s touto formou doručování a u elektronického uzavírání smluv písemné sdělení zaměstnance o elektronické adrese.**

Informování o obsahu pracovněprávního vztahu: novela zásadně rozšiřuje informační povinnost zaměstnavatele. Jedná se o individuální informaci (nelze plnit plošně vnitřním předpisem). **Potřeba je tedy písemná informace o obsahu pracovněprávního vztahu s předepsanými náležitostmi. Platí pro pracovní poměr i pro DPP a DPČ.**

Informování při vysílání na pracovní cesty a vysílání v rámci nadnárodního poskytování služeb: novela rozšiřuje informační povinnost též u vysílání na pracovní cesty. I zde se jedná o individuální informaci. **Potřeba je tedy písemná informace o podmínkách pracovní cesty s předepsanými náležitostmi. Platí pro pracovní poměr i pro DPP a DPČ.**

DPP a DPČ: novela mění většinu zažitých podmínek u práce na DPP a DPČ, ať už jde o rozvrhování pracovní doby, evidování pracovní doby, odměňování, překážky v práci či dovolenou. **Změny jsou natolik rozsáhlé, že doporučujeme vypracovat nové vzory DPP a DPČ. Stávající vzory nemusí být napříště vhodné k užití.**

Práce na dálku: novela zavádí pravidlo, podle něž práce na dálku musí být dohodnuta písemně. Současně v takové dohodě umožňuje sjednat, že zaměstnanci nepřísluší náhrady při výkonu práce na dálku. Jinak zaměstnanci tyto náhrady ze zákona přísluší. **Potřeba je tedy písemná dohoda o práci na dálku a doporučujeme též vnitřní předpis, kterým zaměstnavatel upraví podmínky, jež může upravit jednostranně, jako je např. poskytování paušální náhrady.**

**Pokud Vás některá uvedená novinka zaujme nebo
budete mít bližší dotazy, neváhejte se na nás obrátit.**

KONTAKT:

Mgr. Michal Vrajík, advokát

Spálená 97/29

110 00 Praha 1

T: +420 605 068 258

E: michal.vrajik@akvrajik.cz

www.akvrajik.cz

